

CABINET CYNGOR GWYNEDD

Dyddiad:	9fed o Ionawr 2018
Teitl yr Eitem:	Adroddiad Perfformiad Aelod Cabinet Cyllid
Pwrpas:	Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad
Aelod Cabinet:	Y Cyngorydd Peredur Jenkins
Swyddog Cyswllt:	Dilwyn Williams, Prif Weithredwr

Adroddiad i gyfarfod Cabinet Cyngor Gwynedd

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Pwrpas yr adroddiad yma yw diweddarau fy nghyd aelodau ar yr hyn sydd wedi digwydd yn y meysydd yr wyf yn gyfrifol amdanynt fel Aelod Cabinet Cyllid. Bydd hyn yn cynnwys amlinellu'r hyn sydd wedi digwydd yn erbyn addewidion Cynllun y Cyngor; lle mae'r mesurau perfformiad arni; a'r diweddaraf o ran cynlluniau arbedion a thoriadau.
- 1.2 Byddwn yn eich atgoffa fod yr holl faterion eisoes wedi bod yn destun trafodaeth ac wedi eu craffu mewn cyfarfod o dîm rheoli'r Adran Cyllid, oedd hefyd yn cynnwys cynrychiolaeth o'r Pwyllgor Craffu.
- 1.3 Ar y cyfan, rwy'n gyfforddus gyda pherfformiad y prosiectau a'r mesurau perfformiad yr wyf yn gyfrifol amdanynt neu fod camau priodol wedi eu cymryd er mwyn gwella perfformiad.

Cyswllt:
01286 679868
01286 679490

cabinet@gwynedd.llyw.cymru



2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1 Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad.

3. Y RHESWM DROS YR ANGEN AM BENDERFYNIAD

3.1. Er mwyn sicrhau rheoli perfformiad effeithiol.

4. PROSIECTAU'R CYNLLUN STRATEGOL

Cyngor Effeithiol ac Effeithlon

4.1. **FfG5 - Strategaeth Technoleg Gwybodaeth (TG)**

4.2 Ers i mi adrodd diwethaf mae cynnydd pellach wedi digwydd yng ngwaith y Strategaeth.

4.3 **Sianel Ddigidol a Hwyluso Cysylltu Gyda'r Cyngor:** Mae datblygiadau'r sianel ddigidol wedi derbyn blaenoriaeth, gan lansio yn ddiweddar. Cam nesaf y datblygiad yw rhyddhau "ap" fydd yn galluogi'r cyhoedd i yrru lluniau gan gynnwys gwybodaeth ddaearyddol er mwyn adrodd ar broblemau a hwyluso gwaith gwasanaethau rheng flaen wrth ymateb.

4.4 **Arloesi:** Mae'r gwaith ymchwil sy'n mynd ymlaen fel rhan o'r strategaeth TG yn dwyn ffrwyth a thalu ar ei ganfed. Mae camau cychwynnol wedi eu cymryd er mwyn creu grŵp strategol ar lefel Awdurdodau Lleol er mwyn cynyddu ein gallu i arloesi a datblygu gwasanaethau digidol. Y gobair wrth fynd ymlaen yw sefydlu corff sydd wedi ei gyd-ariannu rhwng yr Awdurdodau Lleol a Llywodraeth Cymru, gan ddefnyddio model tebyg i un sydd eisoes wedi ei sefydlu rhwng Awdurdodau Lleol a'r Llywodraeth yn Yr Alban.

4.5 **C7 System rheoli dogfennau a chofnodion electronig (EDRMS)**

4.6 Mae'r gwaith o ledaenu defnydd y system i'r Adrannau Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant a Phlant a Chefnogi Teuluoedd wedi golygu gwaith mwy cymhleth nac oedd wedi ei ragweld er mwyn diwallu eu hanghenion. Golyga hynny fod yr amserlen wedi llithro ac mae'r gwasanaeth yn bwriadu gorffen lledaenu iGwynedd i holl Adrannau'r Cyngor erbyn diwedd haf 2018.

4.7 Mae gennyf elfen o bryder ynglŷn ag a yw'r system yn cyflawni'r hyn mae hi wedi ei datblygu i'w gyflawni. I'r perwyl hwnnw 'rydw i wedi gofyn i'r Bwrdd Prosiect adrodd yn ôl i'r cyfarfod nesaf, gan nodi beth oedd y bwriad gwreiddiol ac a yw'r system yn cyflawni hynny.

5 PERFFORMIAD

5 Mae **Atodiad 1** yn adrodd yn llawn ar y mesurau perfformiad sy'n gysylltiedig â fy mhortffolio.

5.1 Ceir 11 o Wasanaethau o fewn yr Adran Cyllid. Rwyf wedi herio mesurau'r **Gwasanaeth Cyflogau, Cyllid a Chyfrifeg, Buddsoddi a Rheolaeth Trysorlys, Incwm, Trethi a Budd-daliadau** ac yn fodlon gyda'r perfformiad.

5.2 Mae'r **Gwasanaeth Risg ac Yswiriant** yn cefnogi adrannau'r Cyngor wrth iddynt asesu'r bygythiadau a chyfleoedd all eu hwynebu wrth ddarparu eu

gwasanaethau a blaenoriaethu eu gweithgareddau ar sail yr asesiad. Maent hefyd yn amddiffyn buddiannau trethdalwyr drwy sicrhau trefniadau yswiriant priodol ac ymdrin â hawliadau.

- 5.3 Nodir fod perfformiad y mesur **Amddiffyn budd ariannol y trethdalwr: Canran o hawliadau atebolrwydd cyhoeddus a wadwyd (setlwyd am £0) gan yr Uned Yswiriant (CD4.01)** wedi cynyddu yn ôl i 85.7% o'i gymharu â 66.6% yn chwarter un 2017/18. Bu i ni amddiffyn 6 allan o 7 hawliad yn llwyddiannus. Roedd yr 1 hawliad a ganiatawyd yn ymwneud â difrod wnaed i gerbyd un o ddinasyddion Gwynedd wrth wneud gwaith cyfagos. Mae'r math yma o hawliad yn un nad yw'n cael ei herio allan o'r egwyddor o wneud iawn am ddifrod i eiddo trigolion Gwynedd sy'n cael ei achosi gan y Cyngor.
- 5.4 Pwrpas y **Gwasanaeth Archwilio Mewnol** yw rhoi hyder i'r dinesydd a'r Cyngor am amgylchedd reolaeth a threfniadau llywodraethu'r Cyngor trwy adrodd yn annibynnol a gwrthrychol i'r Pennaeth Cyllid a'r Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu.
- 5.5 Erbyn diwedd yr ail chwarter, roedd **Canran archwiliadau yn y Cynllun Archwilio sydd un ai wedi eu cau neu sydd ag adroddiad terfynol wedi ei ryddhau (CD2.03)** wedi cyrraedd 26.56%, o'i gymharu â 3.33% ar ddiwedd y chwarter cyntaf, fel nodwyd yn fy adroddiad diwethaf. Er bod gwelliant sylweddol wedi cael ei wneud er mwyn dod a'r perfformiad yn ôl i'r lefel ddisgwyliedig, bydd angen blaenoriaethu gwaith yr uned yn ofalus er mwyn gwneud y defnydd mwyaf effeithiol o'r adnoddau sydd ar gael. Rwy'n falch fod y sefyllfa wedi gwella, a byddaf yn cadw golwg ar y mesur i'r dyfodol.
- 5.6 Mae'r **Gwasanaeth Technoleg Gwybodaeth** yn cefnogi a rhoi'r gallu i holl wasanaethau'r Cyngor wasanaethu dinasyddion Gwynedd mewn ffordd effeithiol, hyblyg a diogel. Gwelir bod **Canran yr argaeledd rhwydwaith (TG01)** wedi parhau yn gymharol sefydlog gyda'r perfformiad yn ystod y cyfnod dan sylw yn 99.96% o'i gymharu â 99.97% yn y cyfnod blaenorol.
- 5.7 Yn y cyfarfod herio perfformiad bu i ni drafod y problemau a gafwyd hefo systemau cyfrifiadurol y Cyngor am gyfnod yn ystod yr haf, gan nodi mai problemau gyda chyfnodwyr ffon oedd wedi achosi dau allan o'r pedwar problem.
- 5.8 Mae'r Gwasanaeth yn dal i weithio ar wella gwydnwch y rhwydwaith, gan weithio'n agos gyda chyflenwyr a phartneriaid. Un syniad sydd wedi cael ei grybwyll ydi rhannu cyfleusterau wrth gefn gyda sefydliadau cyffelyb eraill er mwyn cynyddu capasiti a gwydnwch gan rannu'r costau. Byddai hynny hefyd yn arwain at gynnal isadeiledd fyddai'n cael ei ddefnyddio yn hytrach na sefyll yn segur yn aros am argyfwng.
- 5.9 Mae'r **Gwasanaeth Pensiynau** yn gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ar ran dros 40 o gyflogwyr er mwyn cyfrifo a thalu pensiynau yn brydlon a chywir. Bu i berfformiad y mesur **Cyfarledd nifer y dyddiau gwaith a gymerwyd i anfon llythyr yn hysbysu gwerth buddion ymddeol - amcangyfrif (CD9.03)** wella wrth ostwng o 7.40 diwrnod gwaith yn y chwarter cyntaf, i 2.40 yn yr ail chwarter. Mae hyn o ganlyniad i symud adnoddau oedd mewn cyfnod distaw i gynorthwyo gyda'r gwaith. Gan fod y perfformiad wedi gwella gymaint, gofynnais i'r Gwasanaeth gasglu data am y ffactorau cyfrannol er mwyn gweld os yw'n bosib cadw'r perfformiad ar yr un lefel.

- 5.10 Nodwyd fod achosion o wallau mewnol (yn y gyfundrefn pensiynau) wedi cynyddu yn yr un cyfnod o 6 achos i 13, gan amlygu'r posibilrwydd y bu cyfaddawd rhwng brys a chywirdeb. 'Rydw i wedi gofyn i'r gwasanaeth gadw hynny mewn cof, gan anelu at wasanaeth sy'n perfformio yn gyson gywir ac mewn cyfnod amser rhesymol. Mae'r Gwasanaeth hefyd yn parhau i weithio ar sicrhau fod y 46 sefydliad sy'n rhan o'r cynllun yn ein hysbysu yn gywir ac amserol am newidiadau staff sy'n cyfrannu i'r cynllun pensiwn.
- 5.11 Y **Gwasanaeth Cyflogau** sydd yn sicrhau fod pawb sydd i dderbyn cyflog gan y Cyngor yn ei dderbyn yn gywir ac ar amser, yn ogystal â darparu cyfrifon ar gyfer talu cyrff allanol megis CThEM (HMRC).
- 5.12 Mae mesur **Nifer gweithwyr sydd yn cysylltu ynglŷn ag unrhyw ddiffyg yn y broses talu cyflogau (CD8.08)** wedi bod yn gyson rhwng 60 a 69 yn ystod 2016/17 a chwarter un 2017/18. Fodd bynnag, yn chwarter 2 neidiodd y nifer i fyny i 121. Noda'r gwasanaeth fod amheuaeth fod ymholiadau wedi eu cam-gofnodi fel cwynion gan godi'r nifer. Mae'r Gwasanaeth yn bwriadu ymchwilio mewn i wahaniaethu rhwng cwynion ac ymholiadau wrth gofnodi'r galwadau. Noda'r gwasanaeth hefyd fod nifer o'r ymholiadau yn weithwyr yn cysylltu er mwyn ceisio cael gwybod faint fyddai cyflog y mis hwnnw. Rwy'n teimlo fod y ffaith fod rhai o staff y Cyngor yn cysylltu yn y modd yma yn adlewyrchu ar sefyllfa bregus carfan o'r gweithlu, ac felly 'rydw i wedi gofyn i'r Gwasanaeth gymryd camau i geisio lliniaru'r ansicrwydd. Mewn ymateb nododd y Gwasanaeth eu bod yn bwriadu edrych ar hysbysu staff pa wythnosau sydd yn disgyn i mewn i ba gyfnodau talu, ymysg camau eraill.

6 SEFYLLFA ARIANNOL/ ARBEDION

- 6.1 Erbyn hyn, gellir cyfrif bod cynlluniau arbedion 2016/17 a 2017/18 wedi eu cyflawni. O ran 2018/19, un cynllun sy'n weddill, cynllun Toriad 13 - Peidio talu'r ffi am dalu Treth Cyngor yn y swyddfa bost. Mae'r her yn parhau o ran gwireddu'r cynllun yma yn y dull a fwriadwyd yn wreiddiol, ac mae gwaith ar y gweill i ddarganfod datrysiaid a gwireddu swm yr arbediad mewn modd amgen.

7 CAMAU NESAF AC AMSERLEN

- 7.1 Dim i'w nodi.

8 UNRHYW YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWDYD CYN ARGYMELL Y PENDERFYNIAD

8.1 Barn y Swyddogion Statudol:

i. Y Swyddog Monitro:

Dim sylwadau o ran priodoldeb.

ii. Y Pennaeth Cyllid:

Rwyf yn cadarnhau cywirdeb cynnwys yr adroddiad, a byddaf yn cefnogi'r Aelod Cabinet i gyflawni'r amcanion perthnasol.

8.2 Barn yr Aelod Lleol:

- 8.3 Ddim yn fater lleol.

8.4 **Canlyniad Unrhyw Ymgynghoriad:**

8.5 Dim i'w nodi.

Atodiadau

Atodiad 1 – Mesurau Perfformiad